



АСОЦИАЦИЯ  
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

**BICA**  
eu2018bg.bg

1527 София, ул. "Тракия" №15,  
тел.: 02/963 37 52; факс: 02/963 37 56  
e-mail: bica@bica-bg.org  
www.bica-bg.org

АИКБ е официален партньор на Българското председателство на Съвета на ЕС

Изх. № 188/12.04.2018 г.

ДО  
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА  
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА  
ПРИ 44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш изх. № КТСП-853-08-7/11.04.2018 г.

**Относно:** Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 854-01-20, внесен от Светлана Ангелова, Пламен Нунев, Ирена Димова, Димитър Гечев, Калин Поповски, Росен Живков и Ралица Добрева на 05.04.2018 г.

УВАЖАЕМИ Д-Р АДЕМОВ,

Във връзка с обсъждането на Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № № 854-01-20, внесен от Светлана Ангелова, Пламен Нунев, Ирена Димова, Димитър Гечев, Калин Поповски, Росен Живков и Ралица Добрева на 05.04.2018 г. представяме на Вашето внимание следното

#### СТАНОВИЩЕ

на Асоциацията на индустриалния капитал в България по законопроекта

Подкрепяме предлаганото с § 1, с който в чл. 114а, ал. 4 продължителността на работното време при трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа се определя на 4 или 8 часа. Приемаме тази възможност за гъвкава, удачна и съобразена с характера на труда. Споделяме и мотивите на вносителите за коректността при определянето на възнаграждението и дължимите осигуровки особено при прибиране на реколтата от розов цвят и лавандула, където спецификите на дейността не позволяват извършването ѝ в продължение на пълен работен ден. В този смисъл направеното предложение за изменение и допълнение в чл. 114а, ал. 4, изречение второ съобразява като възможност законовото решение с полагания труд и е по-справедлива както за регистрираните земеделски стопанин, така и за работниците.

Въздържаме се от еднозначна подкрепа за предлаганото с § 2 изменение в чл. 144, с добавянето на нова т. 2, по силата на която извънреден труд ще се допуска и в случаите, когато служители на МВР са ангажирани в изброените в тази нова точка дейности.

Положителен аспект на тази нова точка е запълването на празнота в уредбата, но от разписаната норма не става ясно, че решението се отнася за полагане на труд извън установеното работно време, каквото твърдение се съдържа в мотивите на вносителите.

Не споделяме записаното в Предварителната оценка на въздействието на законопроекта, че за приемането му няма да са необходими финансови и други средства. Дори само в частта „извънреден труд“ това твърдение е видимо невярно, след като се добавя нова възможност за полагане на такъв труд и следователно ще са необходими допълнителни средства за заплащането му. Според нас е необходима допълнителна яснота дали такива средства са предвидени и как ще бъдат осигурени, в случай, че не са планирани в съответния бюджет.

**С УВАЖЕНИЕ,**



**ВАСИЛ ВЕЛЕВ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ  
НА АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**